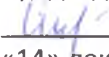
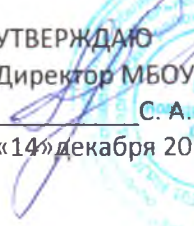


СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
 О.В.Ситникова
«14» декабря 2014 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Новоархангельская ООШ»
 С. А. Морозов
«14» декабря 2014 года Приказ № 68

Положение об общем собрании трудового коллектива

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Общее собрание трудового коллектива Школы (далее – общее собрание) является органом общественного самоуправления в учреждении, который включает в себя всех работников Школы, работа в Школе для которых является основной.

1.3. Председатель Общего собрания избирается из членов общего собрания на срок не более трех лет. Председатель Общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах.

1.4. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

- принятие «Правил внутреннего трудового распорядка» Школы по представлению директора Школы;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора.
- иные вопросы, решение которых отнесено к компетенции общего собрания в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Общее собрание созывается не реже одного раза в год.

1.6. Общее собрание правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 работников Школы. Решение принимается открытым голосованием, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании.

1.7. В соответствии с ч.5 ст.26 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» коллегиальные органы управления Школы (Педагогический совет и Общее собрание) наделены полномочиями выступать от имени Школы по предварительному согласованию с директором Школы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, а именно:

- представлять интересы данной организации перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами;
- защищать права и законные интересы организации всеми допустимыми законом способами, в том числе в судах.